



DOSSIER DE PRESSE DU LUNDI 12 JANVIER 2009

LA FORMATION
UNE PRIORITE
D'ARTEMA

Pointé du doigt depuis des années, le problème de renouvellement des compétences au sein des entreprises du secteur industriel en général est aujourd'hui exacerbé par le départ à la retraite de toute une génération de « baby boomers » et le recentrage des entreprises sur leur métier de base. **S'il est déjà difficile de remplacer une personne ayant quarante années d'expérience dans un domaine technique, le manque de formations de base, spécifiques aux métiers d'ARTEMA, accentue encore un peu plus les difficultés de recrutement.** Thibaud de Véricourt, délégué général d'ARTEMA explique cela par « le fait que **nos métiers sont très spécialisés, voire cachés, constituant ainsi des créneaux trop étroits pour véritablement intéresser l'Education Nationale** ».

Les formations généralistes existantes ne permettent donc pas de former correctement les jeunes à des métiers combinant les technologies de la mécanique, l'électronique, l'informatique et des nouvelles technologies de l'information et de la communication sous le terme générique de mécatronique. Les techniques et les machines évoluent sans cesse et nos métiers, loin de créer des pièces banalisées, requièrent un véritable savoir-faire. A cause d'un manque de compétences, il n'est pas rare que l'on préfère changer systématiquement une pièce défectueuse plutôt que de rechercher la cause de sa défaillance. Ce manque de compétence entraîne aussi des coûts supplémentaires à l'entreprise. Une bonne formation est donc indispensable pour éviter que les techniciens experts deviennent de simples « changeurs de pièces ».

Le manque de visibilité, voire d'attractivité de nos professions accentue encore ce problème de renouvellement des effectifs. En effet, malgré des débouchés évidents, certaines filières se retrouvent en sous-effectif du fait de la mauvaise image des métiers de la mécanique et de l'industrie en général. Etienne Piot, président de la commission Emploi-formation d'ARTEMA donne pour exemple significatif qu'à même fonction et à conditions équivalentes, les secteurs mécaniques éprouvent des difficultés de recrutement alors que ceux de l'aéronautique n'en connaissent aucun. **La mécatronique, qui jouit d'une meilleure image est peut-être le moyen d'attirer à nouveaux les jeunes vers des métiers pourtant dynamiques et faisant preuve d'innovation.**

Tous ces facteurs ont poussé ARTEMA à accorder à la formation une attention toute particulière. Le syndicat des industriels de la mécanique a récemment créé une toute nouvelle commission Emploi-Formation avec l'objectif de trouver des solutions pour renouveler les savoirs-faire au sein des entreprises adhérentes et de leurs clients.

Pour cela, **ARTEMA a lancé une grande enquête auprès de ses 120 adhérents.** Celle-ci a pour objectif de déterminer de façon précise les besoins des entreprises en matière de personnel dans les dix années à venir (3 ans, 5 ans, 10 ans), de recenser les initiatives prises par nos membres dans le domaine de la formation, de qualifier les formations (initiales ou continues) existantes utilisées lors des recrutements ou dans le cadre de la formation permanente et de définir à partir de là une communication globale cohérente.

Les résultats de cette enquête seront connus au premier trimestre 2009. Des formations adaptées et des moyens de communication seront mis en place à partir de ces informations afin de répondre au mieux, aux exigences et besoins de nos métiers.

La commission Emploi-Formation s'est également donné pour objectif d'approfondir les partenariats ARTEMA avec les acteurs incontournables de la mécanique accordant une place prépondérante au développement de la formation. C'est en s'unissant et en agissant ensemble que nous pourrons proposer une action commune, cohérente et indispensable en matière de formation.

La formation, une action commune :

En septembre dernier, ARTEMA a signé quatre partenariats avec le Cetim, Thésame, l'UTC, et l'UNM, afin de créer un véritable réseau de compétences en mécatronique et d'agir ensemble sur les problématiques actuelles de notre secteur, comme la formation.

En effet, les métiers exercés par les adhérents d'ARTEMA sont à la fois des métiers de haute technologie, de précision et à évolution permanente. Il est donc indispensable de permettre une progression et une adaptation des compétences des professionnels de nos entreprises et de leurs futurs employés. C'est dans cette optique qu'ARTEMA soutient activement **l'Institut Mécatronique** créé par l'UTC et le CETIM. **Cet Institut a pour objectif de favoriser la formation d'ingénieurs et les actions de recherche collectives, en collaboration étroite avec les professionnels du secteur. Il accueille pour le moment deux chaires; l'une en hydraulique et pneumatique développée par Poclain Hydraulics adhérent d'ARTEMA, l'autre en technologie de l'information en mécatronique. C'est en valorisant une formation adaptée aux besoins des professionnels, qu'ARTEMA entend préparer au mieux les futures générations.**



Jean Tournoux, président d'ARTEMA et
Bruno Bachimont, directeur à la recherche à l'UTC
Signature du partenariat ARTEMA - UTC

ARTEMA, dans le cadre d'un contrat de collaboration, développe également avec le Cetim des formations continues. Il en existe aujourd'hui cinq :

- Conception de la géométrie des engrenages à axes parallèles*
- Calcul de la capacité de charge des engrenages métalliques à axes parallèles*
- Les engrenages à axes parallèles : géométrie des dentures et contrôle en fabrication*
- Les engrenages à axes parallèles : contrôle et métrologie des dentures*
- Contrôle des engrenages à axes parallèles : analyse et interprétation des écarts mesurés*

Par ailleurs, ARTEMA soutient des centres de formation comme l'Institut Supérieur de Mécanique de Paris – Supméca ou l'Université de Technologie de Compiègne (UTC) en servant de trait d'union avec ses adhérents à travers des offres de stages, des propositions de sujets de thèses ou de mémoires, et des mises en relation entre les étudiants et les professionnels.

Le syndicat siège également au conseil d'administration de SUPII - MECAVENIR, l'Institut Supérieur d'Enseignement Industriel par Apprentissage qui propose un diplôme *d'Ingénieur génie industriel Mécatronique, Systèmes de production*.

ARTEMA, à l'initiative de formations professionnelles :

La formation doit s'adresser d'une part aux étudiants et d'autre part aux collaborateurs des entreprises qui voudraient approfondir leurs connaissances dans des domaines techniques en évolution constante. Les programmes d'enseignement doivent dès lors être créés pour répondre aux attentes et besoins concrets des industriels.

Pour ce faire:

- Une formation qualifiante de *Technicien spécialiste en transmission mécanique* a été mise en place par ARTEMA en collaboration avec le CETIM et le Greta Haute Marne.
- La formation *Garnitures mécaniques d'étanchéité* a été créée par ARTEMA, le CETIM et le LMS de Poitiers.

Ces formations permettent non seulement de former les nouveaux embauchés chez les adhérents, mais également les techniciens de bureaux d'études chez les clients de la profession.

De nouveaux modules ont également été lancés avec succès, à la suite de demandes d'adhérents, sur des thèmes prenant de plus en plus d'importance dans les entreprises:

- La formation *Mécanique et Transmissions : découverte pour les non-initiés*, a pour objectif de donner à des collaborateurs commerciaux ne possédant pas de culture particulière dans les domaines touchant aux transmissions de puissance, les connaissances de base pour comprendre les besoins du client en matière de transmissions mécaniques, de transmettre correctement ces besoins aux services techniques et d'orienter le client vers le produit le mieux adapté.
- La formation *Aspects juridiques des contrats* propose à des ingénieurs, techniciens, ou agents commerciaux d'une entreprise, des bases de droit nécessaires à la lecture d'un contrat avec un œil critique. Elle permet aussi d'apporter aux stagiaires les moyens de comprendre les réserves et les explications apportées par le service juridique de leur entreprise.
- La formation *Distribution industrielle* ouvre un espace de développement supplémentaire, en particulier pour les responsables commerciaux ou

marketing des PME et permet d'intégrer le Négoce Technique en tant que segment de marché dans une politique commerciale.

ARTEMA est également à l'origine de trois CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) actuellement en cours de modification pour être intégrés dans l'avenir au mode VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) et répondre ainsi aux besoins de qualification exprimés par les entreprises:

- *Technicien Système en oléo-hydraulique et pneumatique*
- *Technico commercial en oléo-hydraulique et pneumatique*
- *Technicien en conception et fabrication de systèmes de transmissions mécaniques*



Les étudiants ayant obtenu le 23 octobre dernier leur CQPM de Technicien Système en oléo-hydraulique et pneumatique

Ces certificats reconnus par la Métallurgie sous la forme nationale de CQPM serviront de support aux certificats européens du CETOP (Comité européen des transmissions hydrauliques et pneumatiques) dont ARTEMA est membre. Etienne Piot, également président du CETOP, met en évidence l'intérêt de cette démarche en insistant sur le fait que **les certificats délivrés par le CETOP sont commun à l'Union Européenne et reconnus par les industriels de chaque pays**. Les CQPM s'adressent autant aux jeunes en alternance qu'aux employés ou employeurs désirants obtenir une qualification supplémentaire. Ces formations agissent véritablement comme « des accélérateurs de compétences », estime Etienne Piot, « du fait que l'on arrive rapidement à atteindre un niveau équivalent à plusieurs années d'expérience sur le terrain ». Le CQPM permet à son titulaire de disposer d'un véritable « sésame », valable également dans les entreprises utilisatrices de

matériels hydrauliques et pneumatiques. En outre, ce certificat favorise la mobilité pour les jeunes qui souhaitent vivre pleinement l'Europe.

C'est par cette reconnaissance de compétences aux niveaux français et européen et par des formations adaptées aux besoins des professionnels, qu'ARTEMA espère attirer les jeunes vers les métiers de la mécanique et des transmissions.

ARTEMA ne cesse pas à ses initiatives en matière de formation puisqu'à la demande des adhérents et des organismes de formation, **le syndicat** travaille à la rénovation du CQPM TSOP (qui deviendra *Hydraulicien senior*, classé C) et à la mise en place de **trois nouveaux CQPM en collaboration avec l'UIMM** :

- *Hydraulicien en industrie stationnaire*, classé B. La classification B concerne les personnes possédant le BAC PRO (MSMA, MEI, EIE, ELEEC,...) ou équivalent.
- *Hydraulicien en industrie mobile*, classé B.
- *Hydraulicien expert*, classé C*, pour les personnes possédant le CQPM C ou équivalent.

ARTEMA a en outre encouragé EUROTRANS, le Comité européen des fabricants de transmissions mécaniques, dont il est l'un des membres fondateurs, à proposer une formation professionnelle européenne sur les Transmissions mécaniques. Cette formation verra le jour en 2009 à Bruxelles. Les cours seront dispensés en anglais, par des universitaires, des experts techniques ou des professionnels, tout au long d'un cycle qui durera trois semaines au total. La formation abordera la conception, la fabrication, la qualité et le contrôle en termes de transmissions mécaniques. L'objectif pour EUROTRANS et ARTEMA, est d'offrir, pour les entreprises à vocation exportatrice, une formation internationale et de parvenir, dans le futur à uniformiser les formations nationales et européennes.

Les initiatives des membres d'ARTEMA **en matière de formation**

Si le syndicat ARTEMA travaille au développement de la formation, ses adhérents ne sont pas en reste. Qu'il s'agisse de PME ou de grands groupes, chacun acte, à son échelle à la formation en générale.

Attirer les jeunes vers des métiers de hautes technologies :

Certains de nos adhérents privilégient le dialogue avec les instituts de formation dans le but de créer une adéquation entre les programmes éducatifs et les besoins réels en entreprise. **Bosch Rexroth Fluidtech SAS a par exemple signé une convention de partenariat avec Polytech'Savoie et l'APEI** (le club des entreprises partenaires de l'Ecole d'ingénieurs). Ce partenariat permet à Bosch Rexroth Fluidtech SAS de renforcer sa présence auprès des futurs ingénieurs dont certains sont appelés à intégrer l'entreprise, notamment par le biais de sa filière en apprentissage. Les élèves ingénieurs acquièrent ainsi, tout au long de leurs études, une dimension professionnelle et une culture d'entreprise.

SNR a de son côté signé un partenariat avec le GARAC, établissement spécialisé dans la formation aux métiers de l'automobile. L'entreprise met à la disposition du centre, des formateurs SNR qui apportent une formation en phase avec les problématiques actuelles de l'entreprise. SNR propose aussi des sujets de thèses ou de mémoires aux étudiants pour leur permettre de se spécialiser encore un peu en fin de cycle. En outre **la société collabore avec différents laboratoires de grandes écoles dans le cadre de contrats de recherche** qui permettent aux étudiants, enseignants et professionnels de faire progresser ensemble les technologies du monde de l'Industrie.

Les contrats de professionnalisation en alternance :

Pour faire face à la pénurie de main d'œuvre qualifiée dans le département de haute Savoie, **Bosch Rexoth Fluidtech SAS**, en partenariat avec l'entreprise **Adecco** a choisi de former en **Contrat de Professionnalisation**, des opérateurs régleurs en usinage. Cette formation permet l'acquisition de nouvelles compétences en usinage et une mise en pratique immédiate sous la forme de l'alternance. A l'issue de cette formation, 4 des 5 stagiaires se sont vu proposer un CDI au sein de l'entreprise. Cette formule novatrice propose ainsi aux jeunes une formation qualifiante débouchant sur un diplôme professionnel reconnu par le Ministère du Travail.

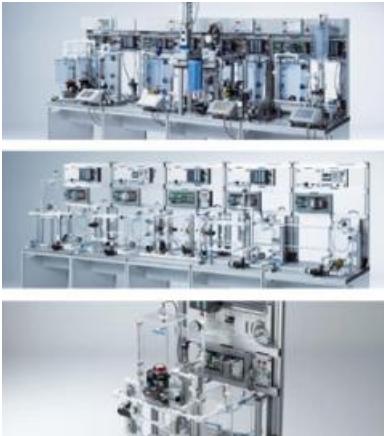


Des sociétés comme Binder Magnetic privilégient également les formations en alternances en accueillant les jeunes qui acquièrent ainsi une expérience moins théorique dans des métiers de haute technologie.

SNR contribue à sa façon à la formation des jeunes via des contrats de professionnalisation avec six parcours homologués par l'UIMM relatifs à la formation pour des Bac +2 techniques et des Ingénieurs :

- Achats
- Commercial/Marketing/Vente
- Logistique et gestion de production
- Qualité et environnement
- Industrie et techniques de fabrication
- Conception, développement des produits et innovation

La mise à disposition d'un savoir-faire par des plates-formes d'apprentissage :



Copyright Festo

La société Festo, propose un atelier de formation modulaire AFB – Production hybride. La fabrication de produits alimentaires ou pharmaceutiques, par exemple, fait appel à la fois à l'automatisation des fabrications et à celle des process. Ces deux domaines fusionnent en systèmes hybrides dans lesquels la mécatronique joue un rôle de plus en plus grand. Savoir utiliser des installations de production aussi complexes peut s'apprendre, en conditions proches de la pratique, sur l'atelier de formation modulaire AFB Festo Didactic.

Apprentis et étudiants peuvent ainsi utiliser ces installations à la pointe du progrès et intégrer les problématiques actuelles.

Pour former de futurs ingénieurs à l'automatisation d'installations complexes, le laboratoire des systèmes asservis de l'Université Technique d'Aix-la-Chapelle a mis en service en 2005, une installation de fabrication hybride de Festo Didactic, qu'elle utilise comme plate-forme d'enseignement et de recherche. Cette usine en modèle réduit permet aux étudiants de mettre en pratique leurs connaissances et d'acquérir l'expérience d'applications. La multiplicité des stations et des technologies qu'elles utilisent permet d'aborder pratiquement tous les grands thèmes de la commande et de l'automatisation. L'atelier de formation AFB offre ainsi à l'Université un environnement optimal d'apprentissage en conditions axées sur la pratique.

Festo développe et commercialise également des supports pédagogiques « Learning Systems ». Les matériels et logiciels ainsi créés sont diffusés dans l'enseignement technique secondaire et supérieur et permettent aux étudiants de se former dans des conditions proches du réel. Des formations sont également proposées pour les enseignants.

L'entreprise Poclain Hydraulics propose elle aussi un accompagnement particulier des jeunes par son adhésion à la charte d'apprentissage, ses partenariats avec des Universités de Technologie dans de nombreux pays, l'accueil de stagiaires et de VIE.

Poclain Hydraulics a en outre engagé, depuis maintenant plus de 15 ans, un partenariat actif avec l'UTC (Université de Technologie de Compiègne), en offrant des kits pédagogiques au département de mécanique et en soutenant la création, avec ARTEMA, de la chaire d'hydraulique dans cette université. En outre, Poclain Hydraulics offre des sujets de projet de fin d'études pour les élèves ingénieurs et des sujets de thèses au sein de son département Prospective, pour enrichir les domaines d'expertise de l'entreprise.

Un autre partenariat de cet ordre est en cours de développement avec la Milwaukee School of Engineering aux Etats-Unis afin de développer encore un peu plus l'aspect international de l'entreprise.

La société a également accueillie « l'Université d'été de l'APRODEMA » où enseignants, professionnels et étudiants viennent de toute la France, se documenter sur les dernières évolutions technologiques apportées aux matériels.



Copyright Poclain Hydraulics

Poclain Hydraulics accueille les universités d'été de l'Aprodeama

Moderniser l'image du monde de l'industrie à travers des initiatives originales

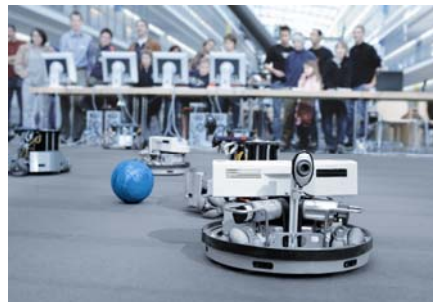
Les adhérents d'ARTEMA, abordent aussi la formation de façon plus ludique. Ainsi, SNR participe à l'opération *Jeunes-Industrie* créée par l'UIMM. Elle s'adresse aux élèves de 4^{ème} et de 3^{ème} auxquels elle propose un moyen original de

mieux pénétrer, avant de faire leur choix, le monde de l'industrie qu'ils connaissent peu ou mal. L'entreprise accueille régulièrement dans en son sein un groupe de 4 à 6 jeunes pour mener à bien un projet, qu'ils réalisent sur la durée de l'année scolaire. L'entreprise permet aux jeunes de mieux la découvrir et les jeunes s'investissent et font connaître autour d'eux l'entreprise qui les soutient.

Festo ou Poclain Hydraulics participent quant à eux aux Olympiades des métiers. Ce concours d'un genre particulier met en compétition plus de 1 000 jeunes en formation venant de 50 pays qui se mesureront dans 45 métiers et technologies clés pendant quatre jours. Les participants doivent, lors de leurs exercices, construire des systèmes mécatroniques réels, les mettre en service, les programmer, les optimiser et les dépanner. **Ce genre de concours permet d'élever le niveau de formation des jeunes et de se confronter à l'excellence internationale.** On accède aux techniques les plus modernes et les nouvelles tendances sont présentées en avant-première.



Copyright Festo



Copyright Festo

Les étudiants en formation doivent, par exemple lors du concours, programmer et optimiser le déroulement des process du Robotino® créé par Festo. Le Robotino® est une plate-forme robotisée mobile qui offre toutes les possibilités de la technique d'automatisation. Dans cet exercice exigeant, toutes les disciplines sont présentes, de la mécanique, la technique d'entraînement et de commande jusqu'aux capteurs et à l'informatique, en bref, la mécatronique. Festo, acteur mondial dans la technique d'automatisation a lancé il y a 16 ans déjà le concours en mécatronique et parraine les Olympiades des métiers en mécatronique.

Pour ces entreprises, favoriser la formation des jeunes et accroître l'attrait de la technique sont les facteurs clé pour le développement de leur savoir-faire à la pointe de la technologie.

La formation continue, un outil d'excellence du savoir-faire :

Les entreprises adhérentes d'ARTEMA ont très tôt pris le virage de la mécatronique. Elles intègrent dans des ensembles complexes les technologies de la mécanique, de l'électronique, de l'informatique et les technologies de l'information et de la communication. Ces systèmes accroissent ainsi considérablement les performances et la productivité des équipements dans lesquels ils sont intégrés. **Les employés, tout comme les clients de ces entreprises sont donc amenés à renouveler sans cesse leur savoir-faire, afin de garder un temps d'avance. Pour ce faire, plusieurs membres d'ARTEMA proposent des formations continues.**

Bosch Rexroth France lance à cet effet, à partir de Janvier 2009, un centre de formation sur le site de production et de développement Bosch Rexroth Fluidtech, à Bonneville. Installé au cœur même du Lean manufacturing, ce centre propose des formations dédiées aux technologies Bosch Rexroth et à leurs applications. Il propose un panel de formations nécessaires à la connaissance, à l'utilisation et à la maîtrise de tous les produits Rexroth : techniques des fluides, techniques de commande et d'entraînement.

Les formations seront proposées à la fois à un public externe : les forces de vente Bosch Rexroth France et des pays francophones, les clients finaux, mais également à un public interne : les collaborateurs Bosch Rexroth en France.

Le centre de formation John Crane propose quant à lui des stages de formations sur les techniques d'étanchéité et les techniques de transmissions de puissance d'alignement destinés aux clients et personnel de l'entreprise, assurés par des experts. Ces stages sont résolument tournés vers les préoccupations des utilisateurs et les réalités du terrain. **Cet institut de formation s'intègre dans le cadre de la politique globale de qualité totale de John Crane. Pour l'entreprise, une formation efficace permet de répondre à la demande de nombreux utilisateurs désireux d'améliorer productivité, rentabilité et sécurité de leur installation.**

Le centre de formation « Siemens Tr@ining » de la division Siemens A&D constitue le pôle de formations industrielles de Siemens SAS en France. Les formations proposées s'appuient sur un processus d'amélioration continue ainsi que sur une expérience capitalisée à l'échelon international. Les matériels et logiciels mis à disposition sont régulièrement actualisés pour faire profiter aux clients et au personnel des solutions les plus récentes et les plus performantes. Des cours pratiques avec de nombreux exercices sur des bancs didactiques dédiés sont dispensés par des formateurs expérimentés de l'entreprise. De nombreux e-Learning sont également à disposition permettant un véritable gain de temps et de moyen pour les employés.

La société Festo tend elle aussi vers le développement des e-Learning et des possibilités qu'offre aujourd'hui internet. La société a même créé une Virtual Academy. Cet outil de formation extraordinaire disponible sur internet offre un programme de formation très complet. Il permet de renforcer ses connaissances techniques en pneumatique, hydraulique, axes électriques...

Les compétences que requièrent les métiers des adhérents d'ARTEMA sont pointues. Du fait du manque de formations initiales, seule une bonne formation continue permet une spécialisation efficace et réelle. **Parker Hannifin France SAS dispense des formations sur les bases de l'hydraulique et effectue aussi des informations produits.** Un banc hydraulique a été créé et mis à disposition du personnel dans une optique de compréhension des technologies et produits créés par l'entreprise. Ces formations agréées se présentent sous forme de stages à la fois théoriques et pratiques permettant d'intégrer les savoirs-faire particuliers dans un système global et d'assurer un haut niveau de qualification de tous les salariés.

L'un des axes majeurs de SNR est également la pérennité et le renforcement des compétences du personnel. L'entreprise réalise depuis longtemps déjà, un effort significatif pour pallier au manque de formations initiales en consacrant en moyenne chaque année 4,5% de leur masse salariale à l'effort de formation. **L'entreprise a mis en place un *plan de formation* avec des moyens à la hauteur de ses ambitions. L'équipe de formation s'est dotée de six bancs didactiques**

portables pour renforcer l'approche pratique des formations pneumatiques ainsi que d'un nouveau banc hydraulique.

Deux nouvelles promotions de formation technique de base pour agents de fabrication ont été lancées en 2008 avec pour objectif de doter le personnel d'un bagage technique indispensable pour toute évolution interne.

Le service formation a aussi organisé trois stages sur le thème : La culture japonaise et les mécanismes interculturels franco-japonais afin d'accentuer le développement à l'international. Cette démarche contribue au maintien des exigences de qualité, de sécurité et de service de l'entreprise.

Une bonne formation du personnel, pour tous les adhérents d'ARTEMA c'est enfin l'optimisation des conditions de sécurité en entreprise. Chez SNR, par exemple, on apprend en condition réelle grâce à la récupération de machines défectueuses, réparées et dédiées à la formation. Les nouveaux employés acquièrent ainsi les gestes justes et la sécurité est mieux respectée car mieux comprise. Les agents sont plus rapidement autonomes sur leur poste puisqu'ils comprennent mieux ce qu'ils font.

Toutes ces initiatives d'ARTEMA et de ses adhérents et partenaires en faveur de la formation initiale et continue sont primordiales à nos métiers et à l'industrie française en général. Sans diplômes de l'Education Nationale, les entreprises des métiers des roulements et guidages linéaires, des transmissions mécaniques, hydrauliques et pneumatiques, de l'étanchéité et des joints n'ont d'autres alternatives que de proposer elles-mêmes des solutions pour former efficacement les jeunes à ces métiers innovants et dynamiques mais souvent méconnus.

Pour plus d'informations sur les initiatives de nos adhérents et de nos partenaires en matière de formation:

Bosch Rexroth France:

www.boschrexroth.fr

Nathalie.hans@boschrexroth.fr

CETIM:

www.cetim.fr

formation@cetim.fr

Festo:

www.festo-didactic.com/fr-fr/

Joel.legrand@fr.festo.com

John Crane:

www.johncrane.com

Valerie.Broux@johncrane.fr

Parker Hannifin France SAS:

www.parker.com

jbarbier@parker.com

Poclain Hydraulics:

www.poclain-hydraulics.com

press@poclain-hydraulics.com

Siemens :

www.siemens.com

SNR:

www.snr.fr

laurent.guiot@snr.fr

ARTEMA, le syndicat des Industriels de la mécatronique regroupe les professionnels des roulements et guidages linéaires, des transmissions mécaniques, hydrauliques et pneumatiques, de l'étanchéité et des joints et de la mécatronique associée.

ARTEMA représente en chiffres :

120 entreprises adhérentes

4,3 milliards de chiffre de production

28000 salariés dédiés

80% de la production nationales

ARTEMA est membre de la FIM et des comités européens CETOP, EUROTRANS et FEBMA



Contact presse: Laure de Véricourt

Tél.: + 33 1 47 17 63 07

Fax: + 33 1 47 17 63 70

ldevericourt@artema-france.org

www.artema-france.org

Fr - 92038 - PARIS LA DEFENSE Cedex